

# Jauss-HR Organisationsentwicklung – Unterstützung für Veränderungen – Unser Portfolio

Optimierung	Change	Transformation
„Better Practice“	„Best Practice“	„Next Practice“
Dinge besser machen (Mehr Fokus & Wirksamkeit)	Dinge anders machen (Prozesse, Rahmen, Strukturen)	Prinzipiell umdenken (Muster / Paradigmen wechseln)
<b>Unser Portfolio</b>	<b>Unser Portfolio</b>	<b>Unser Portfolio</b>
Stellenprofile & System MA-Gespräche (Leistungsbewertung, Ziele, Qualifizierungsplan) entwickeln Prozesse optimieren inkl. Checklisten (Vertrieb / Produktion, etc.) Shop Floor Management optimieren (Meeting)Regeln einführen	Organisations-Strukturen & Verantwortlichkeiten klären / entwickeln Neue Prozesse entwickeln inkl. Checklisten (Vertrieb / Produktion, etc.) Shop Floor Management etablieren Neue Plattformen für Führung und Meetings etablieren System 5S Ordnung & Sauberkeit einführen System KVP etablieren	Vision & Mission entwickeln Werte definieren & vermitteln Leitbilder entwickeln & vermitteln (Unternehmen / Führung) Identifikation mit Unternehmen aufbauen Kulturwandel anstoßen / begleiten Neue Personalstrategiekonzepte, Ausbildungskonzepte entwickeln
<b>Herausforderung</b> Handeln konzeptionell fundieren, Neue Leitplanken etablieren und Handeln daran orientieren	<b>Herausforderung</b> Neue Systeme, Strukturen, Prozesse verinnerlichen / zu den Eigenen machen	<b>Herausforderung</b> Glaube vermitteln Orientierung geben